

Addendum Compliance beleid: SDG-beleid

Dit SDG-beleid vormt een aanvullend beleidsdocument op het Compliance Kompas (CC-01) van Leeuwerik Plaat B.V. Het biedt een thematische verdieping op de bijdrage aan de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties, en maakt concreet hoe internationale normen, certificeringen en verordeningen binnen de organisatie zijn gekoppeld aan duurzame ontwikkelingsdoelstellingen.

Borging

- Compliance Kompas (CC-01) – overkoepelende kader;
- Inkoopbeleid (CC-02) – richtlijnen legale, duurzame en gecertificeerde sourcing;
- Declaration of Conformity (CC-03) – nalevingsverplichtingen voor ketenpartners;
- Traceability Statement (CC-04) – transactiegebonden traceerbaarheidsbewijs.

SDG-koppelingen

De onderstaande tabel toont de directe koppeling tussen de normen, verordeningen en certificeringen en de relevante Sustainable Development Goals (SDG's):

Voorziening	Relevante SDG's	Relevante bepalingen
FSC	12, 13, 15, 8, 10	FSC-STD-01-001 V5-2: Principe en criteria
PEFC	12, 13, 15, 8	PEFC ST 1003:2018: Vereiste
EUTR	12, 15, 16	Verordening 995/2010: art. 4-6, cons. 3, 7
EUDR	12, 13, 15, 16	Verordening 2023/1115: art. 3, 9, 30, Bijl. II
ISO 14001	12, 13, 15, 4, 16	Secties: 6.1.2, 6.1.4, 8.1, 7.2
ISO 26000	1, 3, 4, 5, 8, 10, 12, 13, 15, 16	Secties: 6.2-6.8

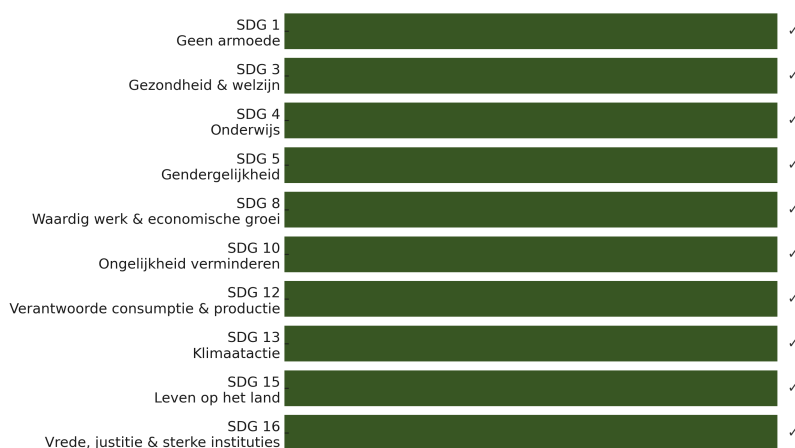
Naleving

De naleving van de SDG-doelstellingen is inhoudelijk en juridisch verankerd in het integrale compliance kompas van Leeuwerik Plaat, dit omvattende:

- robuust Due Diligence Systeem (DDS) met verplichte informatievergaring, risicobeheersing en zorgvuldigheidsverklaringen;
- uitsluiting van ontbossings-, conflict- en risicobronnen in een het inkoopbeleid;
- toezicht/capaciteitsopbouw onder mandaat van een compliance manager (MT).

Infographic

De onderstaande infographic toont expliciet de verbinding aan een selectie van SDG's.



Bijdrage

- SDG 1 en 4 (indirect): door het actief bevorderen van sociaal rechtvaardige handelspraktijken zoals de uitsluiting van kinderarbeid, het waarborgen van eerlijke beloning, vakbondsvrijheid en veilige werkomstandigheden, én het structureel investeren in kennisdeling, trainingen en capaciteitsopbouw bij werknemers en ketenpartners. Deze elementen zijn expliciet verankerd in ISO 26000, de sociale verklaring binnen het compliancebeleid en de verplichte nalevingsinstrumenten zoals opgenomen in de Declaration of Conformity.
- SDG 3 – Goede gezondheid en welzijn: door het structureel waarborgen van gezonde en veilige werkomstandigheden zoals de implementatie van een branche-specifiek RI&E-beleid, toegang tot EHBO, inzet van gecertificeerde preventiemedewerkers, en fysieke en mentale gezondheidswaarborgen binnen de gehele toeleveringsketen. ISO 26000 (hoofdstuk 6.4.6 en 6.8.8) ondersteunt deze benadering. Schadelijke arbeidsomstandigheden, blootstelling aan giftige stoffen, onhygiënische werkplekken en onveilige situaties zijn expliciet uitgesloten in het compliancebeleid van Leeuwerik Plaat.
- SDG 5 – Gendergelijkheid: gendergelijkheid is expliciet verankerd in het sociale en ethische kader van de organisatie. Discriminatie op grond van geslacht, zwangerschap, genderidentiteit of seksuele oriëntatie is verboden. De organisatie bevordert inclusiviteit, eerlijke behandeling, en gelijke toegang tot werk- en ontwikkelingskansen binnen haar eigen organisatie én binnen de keten. ISO 26000 (hoofdstuk 6.3.7 en 6.4.3) vormt hierbij de leidraad. Deze beginselen zijn verankerd in de sociale verklaring van het compliancebeleid (CC01), de Declaration of Conformity (CC03) en het beleid inzake leveranciersverplichtingen.
- SDG 8 en 10: bevordering van waardig werk, veilige arbeidsomstandigheden, non-discriminatie en gelijke kansen binnen de toeleveringsketen door toepassing van ISO 26000 (hoofdstukken 6.3 en 6.4), naleving van ILO-kernconventies, FPIC-verplichtingen, sociale auditcriteria binnen FSC/PEFC, en stringente naleving van de sociale verklaring zoals vastgelegd in het compliancebeleid en de Declaration of Conformity van Leeuwerik Plaat.
- SDG 12: waarborging van verantwoorde productie en consumptie via juridische en operationele naleving van traceerbaarheid, risicobeheersing en certificering. Dit omvat de implementatie van een robuust Due Diligence Systeem (DDS), verplichte traceerbaarheidsverklaringen (CC-04), leveranciersverplichtingen (CC-03), ketencontrole op perceelsniveau, en het structureel toepassen van externe certificeringen zoals FSC, PEFC, ISO 14001, conform EUTR- en EUDR-verordeningen.
- SDG 13: mitigatie van klimaatverandering door het voorkomen van ontbossing (EUDR), het reduceren van broeikasgasemissies via emissiearme processen en energie-efficiëntie (ISO 14001), en het versterken van natuurlijke koolstofreservoirs zoals bossen via gecertificeerd duurzaam bosbeheer (FSC, PEFC).
- SDG 15: bescherming van bossen, natuurlijke leefgebieden en biodiversiteit door toepassing van FSC- en PEFC-gecertificeerd hout, uitsluiting van bronnen uit ILF (Intact Forest Landscapes), HCVF (High Conservation Value Forests), en gebieden met ontbossing of bosdegradatie na 31-12-2020. Naleving van EUTR- en EUDR-verplichtingen zoals geo-referentie, oogstlocatie en herkomstverificatie waarborgen ecologische integriteit en ondersteunen wereldwijd ecosysteembehoud.
- SDG 16: versterking van rechtsstatelijkheid, ketentransparantie en verantwoord bestuur door verplichte naleving van due diligence-processen (DDS), volledige keteninformatie, toegang tot auditmechanismen, en juridische verankering via de Declaration of Conformity (CC-03), Traceability Statement (CC-04) en het Inkoopbeleid (CC-02). Deze maatregelen ondersteunen het voorkomen van corruptie, fraude, misleiding en wetsovertreding, conform EUTR, EUDR en ISO 26000.

Leeuwerik beschouwt het SDG-beleid als een dynamisch kader voor continue verbetering. Periodieke herziening en externe audits vormen de basis voor het borgen van impact, naleving en draagt bij aan een holistisch, toekomstbestendig beleid.

Ondertekend voor en namens : Leeuwerik Plaat B.V.

Naam, functie en datum : C.N.H. van de Valk, compliance manager, 23-04-2025

Geautoriseerde handtekening : 

Eventuele zorgen over de niet naleving van dit compliance beleid kunnen via de website worden voorgelegd.

